

令和2年度 介護職員処遇改善及び介護職員等特定処遇改善の取り組みについて

医療法人 慈孝会

医療法人慈孝会における、介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算について、加算取得状況と職場環境改善の取り組みについてご紹介します。

①処遇改善加算取得状況（下記事業所において、「処遇改善加算Ⅰ・特定処遇改善加算Ⅰ」を算定しています。）

事業所名
老人保健施設 福角の里
短期入所療養介護 老人保健施設 福角の里
通所リハビリテーション 福角の里
老人保健施設 福角の里 サテライト粟井
短期入所療養介護 老人保健施設 福角の里 サテライト粟井

②職場環境等要件（賃金改善以外の処遇改善について、下記の取組みを実施しています。）

分類	職場環境等要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	・下記研修受講費用の全額補助を行うことにより、資格取得を支援します。 ●ユニットリーダー研修 ●認知症介護実践者研修等
労働環境・処遇の改善	・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	・子育てと仕事との両立を目指す者のために育児休業制度や時間短縮制度等の利用を推進しています。又、事業所内保育園(さくら保育園)を設置し、子育て支援を図っています。  ●育児休業取得者6名(R元年度取得者) ●さくら保育園利用者8名(R2.4.1現在)
	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	・毎日、各事業所においてミーティングを開き、情報共有を徹底しています。 ・毎月、各事業所において各種会議を開き、情報共有を徹底しています。 ・年3回、所属長等との面談により、勤務環境やケア内容の改善、モチベーションの向上に努めています。 ・年1回、異動希望調査を実施し、本人の異動希望を把握しています。

	<p>・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</p>	<p>・各事業所の安全管理と利用者の安全確保を推進することを目的に、慈孝会・姉妹法人社会福祉法人安寿会合同の安全・事故防止委員会を設置しています。</p>
	<p>・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備</p>	<p>・職員健康診断を年1回(夜勤業務に従事する者は年2回)実施しています。          ・ストレスチェックを年1回実施しています。          ・各事業所に職員休憩室を確保しています。          ・全館及び敷地内全面禁煙を実施しています。</p>
その他	<p>・介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化</p>	<p>・介護サービス情報公表システムを活用し、各事業所の運営方針等を掲載しています。          ・法人のホームページに基本理念と運営方針を掲載しています。          ・基本理念と運営方針を各事業所に掲示し職員間で共有しています。</p>
	<p>・地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上</p>	<p>・下記の取組みを実施し、地域との交流を図っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●各事業所におけるお祭り等開催</li> <li>●地域のお祭り・公民館行事への参加</li> <li>●各種ボランティアの受け入れ</li> </ul>
	<p>・非正規職員から正規職員への転換</p>	<p>・非常勤職員から常勤職員への転換については、本人からの意向があった場合には積極的に推進しています。</p>
	<p>・職員の増員による業務負担の軽減</p>	<p>・各事業所の業務内容を鑑み、適切な人員配置を行っています。</p>