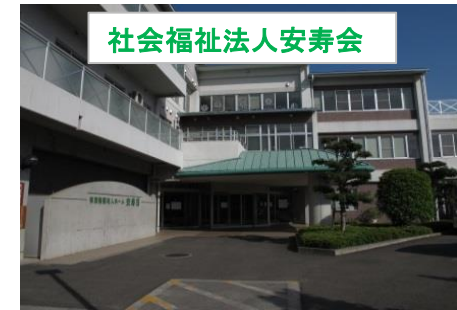
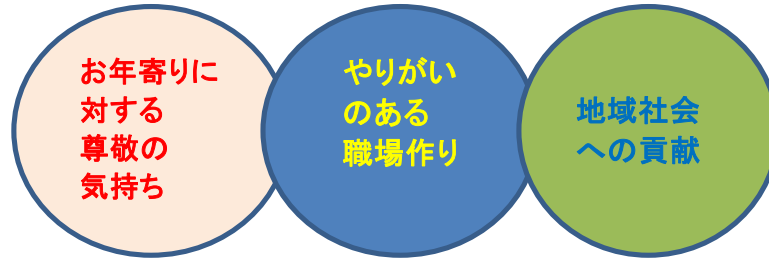


# 医療法人慈孝会・社会福祉法人安寿会 求人案内書

## 両法人統一基本理念



医療法人慈孝会



社会福祉法人安寿会

## ※重点項目

### 1.両法人を一体とみなし、1つのグループとしての経営・運営を目指す

#### ①両法人の労働条件等の統一

#### ②法人間の人事異動

#### ③法人間の連携

- (1)定期的な同職種のコミュニケーション会の開催
- (2)両法人合同忘年会の開催
- (3)両法人合同幹部新年会の開催
- (4)両法人合同幹部会議(1回/週)の開催
- (5)組織上に両法人統括本部の設置



福角病院・福角の里

### 2.基本理念の追及

#### ①基本理念と経営計画(ドラッカーの経営学の基づく経営ビジョンを参考に)の作成

- (1)事業所毎に作成
- (2)毎年3月に具体的な計画の作成
- (3)毎年4月～9月の6ヶ月間の実行評価(上半期)を10月に行う
- (4)毎年10月～翌3月の6ヶ月間の実行評価(下半期)を4月に行う
- (5)毎年忘年会での優秀事業所表彰の選考対象項目としている

### 3.職場のより良い環境作り

#### ①5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)への積極的取組

- (1)事業所毎に作成
- (2)毎年3月に具体的な計画の作成
- (3)毎年4月～9月の6ヶ月間の実行評価(上半期)を10月に行う
- (4)毎年10月～翌3月の6ヶ月間の実行評価(下半期)を4月に行う
- (5)毎年忘年会での優秀事業所表彰の選考対象項目としている

### 4.より良い人間関係作り

#### ①接遇教育の徹底

- (1)接遇委員会組織図(接遇委員会本部…両法人幹部職員10名接遇委員会  
両法人各事業所責任者34名)にのっとり接遇教育の実施
- (2)教育・学習という観点からの接遇教育
- (3)教育の基本原理にのった組み立て
- (4)月間目標は法人全体でGIOから、週目標は事業所単位でSBOsから選び朝礼で呼びかけ
- (5)新人教育オリエンテーション、中途採用者教育にも活用
- (6)毎年忘年会での接遇優秀職員表彰

#### ②離職率の低下

- (1)平成28年度目標:グループ全体平均離職率7%(平成27年度実績9.6%)
- (2)毎年忘年会での優秀事業所表彰の選考対象項目
- (3)上司面談の実施(定期:3回/年 不定期:随時)
- (4)ワークライフバランスの実施

地域や家庭との結びつきを大切に



高齢者総合福祉施設あわい

## 5. 複利厚生等の充実

- ①全職場の敷地内に「無料駐車場」「無料駐輪場」の整備
- ②有給休暇・リフレッシュ休暇の取得率アップ
- ③年間休日114日(平成28年)
- ④職員食の充実(安い・美味しい・満足なボリューム)  
(1)朝食140円 昼食200円 夕食200円 税込
- ⑤子育て支援



- (1)育児休業給付の支給…育児休業制度からの給付金(育児休業給付金)  
+法人からの育児休業給付=休業前平均賃金の80%給付
- (2)育児休業期間中の賞与支給…通常勤務時の60%支給
- (3)事業所内保育所…さくら保育園の開設(平成28年4月1日)
- (4)保育手当の支給(詳細はホームページ求人票)



## ⑥看護・介護支援

- (1)介護休業給付の支給…介護休業制度からの給付金(介護休業給付金)  
+法人からの介護休業給付=休業前平均賃金の100%給付
- (2)介護休業期間中の賞与支給…通常勤務時の60%支給
- (3)福角病院、福角の里の入院・入所時の個室使用料の減額  
対象者…当グループ職員及び家族 減額等…80%~100%の減額

## ⑦慶弔見舞金の充実

- (1)本人の結婚 (3)配偶者の出産 (5)配偶者、子、直径の父母の死亡
- (2)本人の出産 (4)本人在職中の死亡 (6)本人の入院治療 (7)その他

## 6. 健康管理

- ①インフルエンザ予防接種…法人職員は無料で実施
- ②胃内視鏡検査、大腸ファイバー検査、  
便潜血検査…40歳以上の希望者を無料で実施
- ③愛媛マラソンエントリー支援…参加費全額負担  
(愛媛マラソン用法人ユニフォーム着用者)



## 7. 就職支援

### ①赴任支援…下記赴任に係る費用の支給(上限額あり)

- (1)面接等に係る費用
  - ・面接の為の交通費
  - ・面接の為の宿泊費
- (2)居住地変更準備に係る費用
  - ・居住地変更準備の為の交通費(同居予定家族分含む)
  - ・居住地変更準備の為の宿泊費(同居予定家族分含む)
- (3)居住地変更に係る費用
  - ・居住地変更の為の交通費(同居予定家族分を含む)
  - ・居住地変更の為の荷造運送料(同居予定家族分含む)



### ②住居支援住居探しを一部法人で代行支援

- (1)住居希望調(所定様式あり)にて事前調査を行うことにより、  
就職予定職員の手間の軽減を図る
- (2)法人との契約不動産屋の為、安心感
- (3)法人との契約不動産屋の為、通常よりも礼金が安くなる



### ③健康診断…就業時提出書類「健康診断」の無料実施

## 8. スキルアップ

### ①新人職員教育(中途採用職員含む)

- (1)接遇教育(年2回、法人主催の研修)
- (2)プリセプターシステムを導入…マンツーマンで、意図的、  
段階的、系統的な指導を行い、新人の能力育成を図る
- (3)新人看護職員研修(看護協会主催)への参加

### ②中堅職員に対しての教育

- (1)認定管理者研修、医療安全管理者養成研修への参加
- (2)介護福祉士養成実務研修への参加
- (3)ユニットリーダー研修への参加

